

ПРИНЯТО
на педагогическом совете.
Протокол № 2
«30» августа 2023 г.



А.Н. Думанский

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов работников
Государственного бюджетного негетипового образовательного
учреждения Санкт-Петербургский городской центр детского
технического творчества

Санкт-Петербург
2023

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников государственного бюджетного нетипового образовательного учреждения Санкт-Петербургский городской центр детского технического творчества (далее – Положение и ГБНОУ СПбГЦДТТ) разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ и Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а так же определяет порядок информирования о случаях совершения или склонения к совершению коррупционных проявлений работников ГБНОУ СПбГЦДТТ.

1.2. Положение устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников ГБНОУ СПбГЦДТТ в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.3. Ознакомление граждан, поступающих на работу в ГБНОУ СПбГЦДТТ, с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников организации вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.5. Конфликт интересов работника ГБНОУ СПбГЦДТТ - ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

1.6. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.7. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ГБНОУ СПбГЦДТТ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ГБНОУ СПбГЦДТТ.

1.8. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для ГБОУ СПБГЦДТТ при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов ГБОУ СПБГЦДТТ и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) ГБОУ СПБГЦДТТ.

2.2. Формы урегулирования конфликта интересов работников ГБОУ СПБГЦДТТ должны применяться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3. Возникновение конфликта интересов работника ГБОУ СПБГЦДТТ.

3.1. Под определение конфликта интересов в ГБОУ СПБГЦДТТ попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

3.2. Ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов работника является наиболее вероятным:

3.2.1. Получение подарков и услуг;

3.2.2. Работник является членом жюри конкурсных или иных массовых мероприятий с участием своих учащихся;

3.2.3. небезвыгодные предложения работнику от родителей учащихся;

3.2.4. небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) учащихся;

3.2.5. нарушение установленных в ГБОУ СПБГЦДТТ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

3.3. Заведующий отделом или заместитель директора ГБОУ СПБГЦДТТ,

которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

4. Ограничения, налагаемые на работников ГБНОУ СПбГЦДТТ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работников в ГБНОУ СПбГЦДТТ устанавливаются ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

- запрет на личное непосредственное участие в суде и вынесение решений и иных экспертных заключений в конкурсных и иных массовых мероприятиях непосредственно по учащимся своим детским объединениям, за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления или Оргкомитетом мероприятия.
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом, предусмотренным Уставом ГБНОУ СПбГЦДТТ.

5. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами ГБНОУ СПбГЦДТТ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

5.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

5.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

5.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов

5.5. Работник ГБНОУ СПбГЦДТТ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться к должностному лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, в функциональные обязанности которого входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов.

6.1. Формы урегулирования конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами организации;
- увольнение работника в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации;
- увольнение работника в соответствии с пунктом 7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;

6.2. По письменной договоренности ГБНОУ СПбГЦДТТ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут применяться иные формы урегулирования.

6.3. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам ГБНОУ СПбГЦДТТ.

7. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников ГБНОУ СПбГЦДТТ при осуществлении ими профессиональной деятельности.

7.1. Случаи возникновения у работника ГБНОУ СПбГЦДТТ личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

7.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работников реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права

воспитанников и работников ГБНОУ СПБГЦДТТ, учитывается мнение Педагогического и Методического Совета СПБГЦДТТ, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники ГБНОУ СПБГЦДТТ и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость ГБНОУ СПБГЦДТТ в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- внутренними локальными нормативными актами осуществляется регламентация деятельности работников ГБНОУ СПБГЦДТТ;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

7.3. В случае возникновения конфликта интересов, работник незамедлительно обязан проинформировать об этом своего непосредственного руководителя или директора ГБНОУ СПБГЦДТТ;

7.4. Директор ГБНОУ СПБГЦДТТ в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работников, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

7.5. Решение Комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

7.6. Решение Комиссии по урегулированию споров при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

7.7. До принятия решения Комиссии по урегулированию споров заведующий ГБНОУ СПБГЦДТТ в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

8. Обязанности и ответственность работников ГБНОУ СПБГЦДТТ в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.

8.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник ГБНОУ СПБГЦДТТ обязан:

- руководствоваться интересами ГБНОУ СПБГЦДТТ без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

9. Все педагогические работники ГБОУ СПБГЦДТТ несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.