

**Государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования детей
Санкт-Петербургский центр детского (юношеского) технического
творчества**

**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО РАБОТНИКА
ГБОУ ДОД СПбЦД(Ю)ТТ**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника (далее Положение), государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Санкт-Петербургский центр детского (юношеского) технического творчества (далее СПбЦД(Ю)ТТ) разработано на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ (глава 1 статья 2 пункт 33, глава 5 статьи 47,48)

1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся».

2. Конфликт интересов педагогического работника

2.1. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятным являются:

- педагогический работник ведет бюджетные занятия и платные занятия у одних и тех же обучающихся;
- репетиторство с обучающимися, которых он же и обучает;
- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды группы (кружка, объединения, клуба, секции) или СПбЦД(Ю)ТТ;
- проявление коррупции педагогическим работником;

- участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- небезвыгодные предложения педагогическому работнику от родителей обучающихся;
- небескорыстное использование возможностей родителей обучающихся;
- нарушение установленных в СПбЦД(Ю)ТТ запретов.

2.2. Педагогический работник СПбЦД(Ю)ТТ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе письменно обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – Комиссия), в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом СПбЦД(Ю)ТТ. Решение комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

2.3. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам СПбЦД(Ю)ТТ необходимо следовать «Кодекс этики и служебного поведения сотрудников Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Санкт-Петербургского центра детского (юношеского) технического творчества»

2.4. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.